

Referat af generalforsamling Roskilde Firma og Familieidræt
onsdag den 20. marts 2024
ZBC, Maglegårdsvej 8, 4000 Roskilde

1. Godkendelse af fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Der var 11 stemmeberettigede medlemmer

2. Valg af dirigent.

Udviklingskonsulent Lene Wiehe blev valgt til dirigent

Hanne Langager blev valgt til referent

3. Valg af stemmetællere.

Udviklingskonsulent Lene Wiehe blev valgt til stemmetæller.

4. Beretninger fra bestyrelse og evt. afdelinger.

Formand Claus Schou afgav følgende beretning

Tiden flyver, og endnu et år er gået. Som jeg har for vane, så vil jeg komme lidt ind på hvad der er sket i det forløbne år, men mere vigtigt hvad det nye år bringer!

Ingen udtagelse her, men jeg vil mere tage nogle ting frem som vi både har og i lige så høj grad har at se frem til!

Strategi 2027 på det lokale plan:

Siden 2022, har der fra forbundets side været sat skarpt på strategi 2027. Det har været vigtigt fra forbundet, at foreningerne skulle kunne se sig selv i en strategi. Igennem 2023 har der været afholdt flere møder, hvor vi som forening kunne komme med vores input til den samlede strategi. Det hele udmøntede sig i en strategi, som blev vedtaget ved repræsentantskabsmødet i november sidste år. En af de meget vigtige ting som skulle ske her i første halvdel af 2024, var at få den lokale forening til at komme med deres egen strategi, altså kun set med vores øjne. Dette møde har vi lige haft i sidste uge, støttet af to konsulenter fra forbundet, Lene Wiehe som er vores udviklingskonsulent og Rikke Mortensen som er konsulent i kommunikationsteamet. Vi fik en god snak om hvad vi synes er vores vej i den nye strategi. Med igangsætning af zonen arbejdet i 2023, er det helt naturligt at vores fokus i årene frem er arbejdspladserne og det netværk som vi arbejder benhårdt for. Vi vil skabe aktivitet både på arbejdspladsen, på tværs og sammen med RFI. Vi lægger vores strategi frem på vores hjemmeside, hvor alle er velkommen til at se den, samt komme med input. For os er en strategi ikke kun noget som skal ligge i en skuffe, den skal ud og arbejde, og det kommer den bedst til når alle kan se hvilken vej vi skal!

Udviklingen i bestyrelsen:

Vi har efter sidste generalforsamling arbejdet efter de nye vedtægter, som blandt andet betød, at vi skulle konstituere os med en næstformand på førstkommande møde – det blev som bekendt Mads, som tog den post. Ikke fordi det er så meget anderledes end det vi kendte, og så alligevel! Da vi har åbnet op for op til 7 personer i bestyrelsen, har vi nu mulighed for at invitere andre ind til et mere afgrænset område, end vi har kunnet før. Jeg har den holdning, at hvis andre skal gøre noget frivilligt arbejde, skal de også være med rundt om det bord, hvor de store beslutninger træffes. Vi har været så heldige at en ung gerne ville vide mere, og derfor har vi haft hende med omkring bordet så hun kan se hvordan tingene foregår. Hun skal ud og rejse til sommer, men har helt sikkert følt at det var den rigtige måde at få nye og nok så vigtigt unge ind i arbejdet med en forening. Som bestyrelse skal vi være mere åbne over for de ideer som de unge kommer med. Vi skal ikke fra start sætte dem i en bås, men give dem plads og lade dem gøre tingene på deres egen måde – det var vel også sådan vi andre startede – det skulle i hvert fald ikke være som de gamle gjorde det! Jeg synes vi har den gode bestyrelse som gerne vil lade de unge komme til – men vi får ikke en generation udskiftning uden selv at gøre en indsats. Jeg synes vi har startet en god proces der gør at jeg tør tro på fremtiden med nye folk til at drive firmaidrætten her i byen i fremtiden. Nu lyder det som om vi alle går i morgen, det gør vi heldigvis ikke, men vi er åbne over for fremtiden.

Zonen:

I bestyrelsen har det i flere år været et mål, at vi skulle lægge os i selen for at få arbejdspladserne i Roskilde kommune til at dyrke noget mere idræt/motion. Med det som vi vedtog tilbage i 2019, med at gå mere målrettet efter at lave noget for og på arbejdspladserne, kommer den nye strategi til at virke helt rigtig. Tilbage i eftersommeren 2022 havde vi et seminar om zonen. Vi havde lidt svært ved at definere, hvad det var for en størrelse, men fandt frem til en model som vi troede at kunne lade sig gøre her i Roskilde. Da vi skiftede konsulent i starten af 2023, skulle vi lige finde ud af hvad og hvordan vi skulle komme videre. Vores nye udviklingskonsulent Lene Wiehe, projektleder Mette Wittrup og jeg havde nogle snakke om hvordan vi skulle gribe det an. Vi blev enige om, at vi kontaktede de ca. 20 forskellige virksomheder, som vi havde fundet frem til ved vores seminar og indbød dem til en workshop i efteråret. Mange af dem vi rettede kontakt til, viste det sig rent faktisk, at der foregår mere kollegamotion ude på arbejdspladserne end vi viste. Langt de fleste syntes det var rigtig spændende det vi havde gang i og ville gerne være med – en del ville gerne komme til vores workshop, og andre når der kom noget mere konkret på bordet. Men vigtigst, vi kunne se, at vi her havde fat i noget som arbejdspladserne stemplede ind i!

Godt halvdelen mødte frem til denne workshop, og jeg skal da lige love for at idéerne væltede frem. Mette var tovholder og sammen med Lene fik de lavet et sammenkog af alt det som kom frem. På workshoppen blev det vedtaget at danne en arbejdsgruppe som skulle arbejde videre med alle de ideer som kom frem – en større opgave at koge det hele ned til en størrelse som man kunne håndtere. En idé var at lave et årshjul med ting som kunne samle de forskellige arbejdspladser i zonen. I efteråret og her i starten af 2024, har arbejdsgruppen holdt nogle møder hvor det er blevet kogt ned til zonen første årshjul. Det vigtigste for RFI, var at skabe nogle ildsjæle ude på arbejdspladserne som var bannerfører for aktiviteterne – RFI som facilitator og arbejdspladserne som den udøvende del. Første ”aktivitet” i zonen var det netop overstået foredrag med Anne Skare. Ting tager tid, det er vi godt klar over, så derfor er årshjulet heller ikke overfyldt (som det var ved workshoppen) – ud fra deisen, heller få gode ting end mange ting som ikke bliver til noget. Hele ideen med at skabe dette netværk på tværs er at få arbejdspladserne til at få øjerne op for, at der rent faktisk sker noget ude på arbejdspladserne som de måske kunne lære noget af og i sidste ende måske lave nogle aktiviteter på tværs. Nogle vil måske sige, er det ikke bare firmaidræt på en anden måde! – Jo, det er det, og det er jo lige netop det vi gerne vil, gøre tingene på en anden måde end vi har gjort før. Vi tror på at netværk skaber noget synergi i vores bestræbelser på at få arbejdspladserne til at dyrke mere

idræt/motion. Både på og sammen med andre ude på arbejdspladserne, men også i regi af RFI. Det vi har sat i gang, er en proces som tager flere år at opbygge, men vi tror på at det er den rette vej at gå. Så vil der måske så være nogen som siger, hvad med det som vi ellers plejer at udbyde – det holder vi på ingen måde op med, det skulle gerne være sådan at der kommer flere deltagere på de ting som vi udbyder, men vi vil se nye ting i fremtiden, som ikke nødvendigvis der indbydes til, da det foregår på en arbejdsplads.

Projektet på RTS (Roskilde Tekniske skole)

Tilbage i efteråret 2022 startede vi vores projekt op ude på RTS/byg.

Et projekt som skulle finde ud af hvordan vi kunne få noget motion ind i hverdagen, hos både eleverne og lærerne. Som bekendt startede det hele med et kick off i uge 41 (arbejdspladsernes motionsuge). Både lærere og elever var helt oppe og køre over hvordan det gik. Meget få af de elever som var startet på GF1, valgte at blive væk, og det var en stor positiv læring for skolens lærere. Vores filosofi var, at det skulle være nogle aktiviteter som alle kunne stemple ind i – altså ingen forudsætninger for at deltage. At det også var det, som eleverne syntes var godt, fik vi beskæftiget senere på et evalueringsmøde med både lærere og elever.

Skolen har fået uddannet tre anførere, som har været tovholdere hele vejen igennem. Vores udgangspunkt var også, at ledelsen skulle være en del af det her, og der må vi sige, at Bygs leder Mette Krog virkelig har været bannerfører på projektet. Det er vigtigt at netop ledelsen er med for at ting skal lykkes på en arbejdsplads, og i særdeleshed på en arbejdsplads med unge. Der var ligesom to ben at gå med fra kick off dagen. Hvordan skulle det laves om til praktisk at kunne fungere i en hverdag og efterfølgende også nogle fælles dage, hvor man tog fire timer ud af en hverdag. Det første var de to ”anførere” som fik nogle værktøjer til at lave et break i hverdagen, når de syntes det. Både nogle små øvelser i lokalet, men også 15 minutters gåtur med det som vi kalder ”benspænd kortene”. Det positive ved det var at eleverne faktisk synes det var en god ide, og ligefrem fremhæver det som en ting de ikke vil undvære i dag.

Det andet var at tage eleverne væk fra skolen og lave en aktivitetsdag (fire timer). Det gjorde de i løbet af det første halvår 2023 inde i Roskilde Hallerne. I starten var vi behjælpelige med at facilitere dagen, men til sidst stod anførerne selv for dagen. Det at lave noget på tværs af alle eleverne var med til at skabe fællesskab og sammenhold, som godt kan være lidt svært på en erhvervsskole.

Hvad fik vi så ud af det! Helt sikkert har vi været med til at skabe en bevågenhed for, at aktivitet i en lang skoledag er med til at motivere eleverne.

Projektet har givet en masse god energi. I og med de unge bruger deres krop ensidigt i deres fag, er det godt at inspirere til mere alsidige bevægelser. Eleverne er desuden mere læringsparate.

Projektet giver noget vigtigt både i forhold til det fysiske og det sociale.

De unge pointerer, at aktiviteterne ikke skal afspejle det, de har gjort i folkeskolen. Det skal være aktiviteter, alle kan være med i. De unge kan se bevægelse som et aktiv ift. at få breaks i løbet af en lang skoledag

Lærerne har brug for, at indsatsen er let at gå til. F.eks. [Benspænd Kortene](#) er lette og tilgængelige. Giver luftforandring og klarer hjernen. Kan styres ift. det sociale og læringsmæssige ved at sætte de unge sammen i par, der på forskellige måder giver mening.

Anføreruddannelsen har været et stort aktiv ift. at skabe mere bevægelse. Det er vigtigt at få flere lærere/ledere med for at få aktivitet og bevægelse forankret. Her kan anføreruddannelsen være et godt greb.

Vi kan kort opsummere:

Det som skal ske fremadrettet er:

- Indsatsen skal skemalægges, hvis det skal lykkes.
- Flere lærere og ledere skal være med som anførere/ambassadører.
- Der skal være flere tovholdere.
- Små steps- og udvikling derfra. Succes og gode erfaringer giver motivation
- Sikre fokus på, hvorfor vi gør det: Bedre trivsel, fysisk og psykisk. Sammenhold og mod virkning af ensomhed. Fastholdelse i uddannelse.
- Sikre projektet ikke tabes mellem to stole. For sårbart med få ildsjæle.
- Sikre aktiviteterne skemalægges.
- Sikre kommunikationen for undervisere, elever og evt. interessenter – hvorfor gør vi det?
- Kollegamotion med studerende og lærere: Evt. en måde at skabe sammenhæng mellem de forskellige

uddannelsesinstitutioner på den kommende campus? Her skal RFI være facilitator, altså være det bindeled mellem alle afdelingerne på RTS.

Det var selvfølgelig rigtig meget om eleverne på skolen, men vi har jo også set det med RFI-øjne, hvordan får vi de ansatte til at dyrke noget motion! Det er igen ikke bare ligetil, mange bor ikke i byen og har ikke behov for at lave noget sammen med deres kollegaer. Men sammenholdet og det sociale er det vi skal slå på. Vi har gennem projektet fået sat padel i gang, hvor de via os, har booket baner i det Padelcenter som ligger ude på Københavnsvej. De har lavet en lille turnering lærerne imellem – igen noget af det som zonen arbejdet også kan føre til. Det er en ting som er kommet for at blive – det virker som en ting hvor nogle af lærerne kan samles lige efter arbejde. Vi har selvfølgelig fortalt om hvad vi kan hjælpe dem med, og jeg er helt sikker på, at vi har fået sat noget i gang hos lærerne som på sigt giver flere aktive lærere også efter skoletid! Vi tror på, at skolen har fået nogle redskaber som de vil arbejde videre med i fremtiden, og hvor vi vil være en aktiv medspiller.

Julemærkeløbet:

Igen i 2023 var vi arrangør af det årlige Julemærkeløb. I 2023 med rekord deltagelse af mere end 360 deltagere. Vi kunne samle mere end kr. 36000,- ind på dagen, og dertil skal lægges de kr. 5000,- fra Sparekassen Sjælland/Fyn samt en anonym donation på dagen med 21000,- - de penge som alle deltagere løb af omgange. Vi synes det giver mening at være arrangør af et sådant løb, både fordi vi appellerer til mennesker i bred forstand, men i lige så høj grad til firmaerne som kan bruge eftermiddagen som et arrangement for arbejdspladsen. Igen er vores formål, at flest mulige kan være med, uanset om du løber eller går turen, det handler om at komme ud og får rørt sig. Vores håb er, at arbejdspladserne bruger dette, løb til at samle alle på arbejdspladsen, og ikke kun sende folk af sted til DHL. Vi er selvfølgelig klar med en ny omgang af løbet den 11. september, og vi har igen fuld opbakning fra vores sponsorerer – uden dem ville vi ikke kunne afvikle løbet. Så en opfordring, mød op den 11. september og få noget frisk luft og støt samtidig en god sag.

Nye tiltag – nyt sted til yoga:

Af de ting som vi har på programmet i løbet af et år, er det stadig værd at bemærke, at vores zumba, lige så snart det er lagt på hjemmesiden, er udsolgt på 1 dag – imponerende. At instruktør spiller ind er vi godt bekendt med, men en lokation er også vigtig.

Det fik og har vi fået bevis på, da vi havde muligheden for at kunne tilbyde yoga ude fra Trekronerskolens spejlsal. Efteråret skulle lige i gang, folk skulle lige finde ud af hvor vi var, men her i foråret er der fuldt booket. Så stedet og instruktøren er vigtige ting, når alle udbyder en aktivitet. Så tak til kommunen for at de gjorde det muligt for os at benytte Trekroner hallen.

Floorball har også fået godt tag i folk, nu spiller vi næsten hele året, skolesommerferien undtaget. Her dannes der hold fra gang til gang, og det er noget som tiltaler floorball folket. Vi spiller to timer ude i Tjørnegårdshallen hver onsdag, hvor vi selv har vores egen bane. Hallen deler vi imellem floorball og vores elever ude fra ZBC.

De har de tre baner til at spille det som de på dagen har lyst til, det være sig badminton, basket eller noget helt tredje. Det er en måde at udnytte de spilleflader som vi har til rådighed på mest optimalt.

Ud over det, laver vi hen over sæsonen aktivitet for dem flere forskellige steder, enten hvor vi faciliterer eleverne, men også i samarbejde med andre klubber her i byen. Hvert år i august laver vi en aktivitetsdag for de nye GF1 elever – her bruger skolens lærer dagen til at spotte eleverne ud.

Fodbolden har stadig gang på jord, om end skal den gentænkes. Fra undersøgelser de sidste år, har det været tydeligt at yngre (her taler vi om de 20 til 29-årige) gerne vil lave noget sammen med andre, og her er fodbolden faktisk toneangivende. Det som er udfordringen, er den måde vi indbyder til en turnering. Typisk er der sat kampdage af både forår og efterår. Når man tilmelder sig, er lysten størst, men i takt med

at turneringen bliver afviklet falder mødestabiliteten. Hvordan kan vi løse det! Vi har set lidt op til Hillerød, hvor de i flere år ikke har haft udefodbold på programmet. De fik en turnering ud at køre sidste år, hvor de lavede en turnering på fem omgange, både før og efter sommerferien. Den ide har vi taget til os, og indbyder til to turneringer i løbet af sommeren. På den måde håber vi at flere vil tør deltage, når de ikke skal se mere end fire til fem gange frem. Ellers er vores niveau med aktiviteter det samme som de senere år. Vi går og glæder os til at målfeltet bliver udbygget med nye omklædningsrum samt et klublokale. Fra kommunen har vi fået at vide, at det burde kunne ske fra maj i år.

Helt nyt er styrketræning i det fri! Vi træner hver lørdag formiddag i Amfiteateret i Folkeparken, hvor vi har fået tilladelse til at træne. Det er vores bestyrelsesmedlem Dorte, som står for at få folk i bedre kondition.

Kommunen havde også i 2023 indbudt til "Fritidsfestival" på Kildegården i august. Vi mødte selvfølgelig op og havde en aktivitet med fra vores aktivitetsdag på RTS – lyskeglerne. Det tiltrak en del mennesker, hvor vi så kunne få en snak med dem som kom over i vores telt.

Firmaidræt Open:

Tilbage i slutningen af 2022 bød vi på Firmaidræt Open 2024. Vi mente at nu var det tid at få dette arrangement til Sjælland. Det blev tilkendt os i starten af 2023, og siden har vores planlægning taget fart. Først og fremmest skulle vi finde stederne og lave aftaler. Det sidste fik vi på plads i eftersommeren 2023. Men et er at finde steder til aktiviteterne, noget andet er at finde de rette til at løfte opgaven på dagen. Da vi bød ind på FO 2024, var vi bevist om, at det det kunne vi ikke selv klare alene. For os var det vigtigt at dem der skulle stå for en aktivitet, også havde forstand på den aktivitet. Der findes ikke noget værre end at stå foran nogle aktivitetsansvarlige og de ikke aner en dyt om det. Da vi af naturlige årsager ikke har alt på vores eget program, måtte vi ses os rundt, for at finde de rigtige "legekammerater". Vi har længe ment, at for at få noget ud og køre, skulle man arbejde sammen med andre – det er vi ikke bange for, det kan i sidste ende kun give positive sammenhold på tværs af andre idrætsklubber her i byen. Vi har set til vores naboforeninger i både Køge og København og spurgt om de kunne have lyst til at medvirke, og det har de heldigvis også sagt ja til. Men der var stadig nogle idrætter som heller ikke er på programmet i vores naboforeninger, så det var helt naturligt at spørge Roskilde håndbold om de kunne hjælpe os. Og det kunne de kunne de. Det er vi glade for, netop fordi vi vil have nogle som ved hvad det drejer sig om. Jeg var rundt til mange af de lokale stævner sidste år, for at fortælle dem, at det store FO skulle være i Roskilde, og talte i den forbindelse om håndbold. Her kunne jeg sige at vi havde lavet en aftale med Danmarks bedste håndboldklub om netop den del. Det gjorde, at jeg tør tro på at vi får en fin turnering med RH (Roskilde håndbold) som tovholdere. Ud over det, har RH også sagt ja, ja, de ligefrem tilbød at stå for skole overnatningen. Det er de verdensmestre i, og det skal de have stor tak for at vil stå for her til FO. Som sagt, er det for mig vigtigt, at man laver noget sammen med andre, også når vi taler om større arrangementer idrætsforeningerne imellem. Vi skal kunne hjælpe hinanden – i sidste ende handler det om at få folk ud og dyrke noget idræt/motion! Også fra RIU (Roskilde Idræts Union) har vi fået hjælp, mest i forhold til at åbne døre i Roskilde Hallen, og tak for det. En billardturnering ville hellere ikke kunne lade sig gøre uden hjælp fra en lokal forening, her er det RÆM (Roskilde ældre motion) som hjælper os, godt støttet af Carsten fra RIU og RÆM. Her tænker jeg på muligheden for at spille på fodboldbanerne i Rådmandshaven. Vi tror og arbejder for at kunne tiltrække 1500 mennesker i weekenden den 07. til 09. juni. En af de ting som jeg også kunnet fortælle forbundet var, at vi ønskede at målrette vores indsats i forhold til at skaffe deltagere til dette arrangement. Det er der blevet lyttet til – og tak for det – og det har resulteret i, at forbundet har ansat en person til helt målrettet fra februar til juni at skaffe deltagere til FO2024. Primært i området Roskilde og ind mod København, men også på resten af Sjælland. Det forventer vi os rigtig meget af, så vores målsætning kan blive opfyldt.

Efteråret byder på Julemærkeløbet i september.

Arbejdspladsernes Motionsuge, som jo også er en del af Danmarks motionsuge, har vi på programmet. Som forbund kan vi vel godt sige, at det er de andre som er en del af AM-ugen. Hvor dybt vi går ind i det er endnu ikke fastlagt, dog er det en del af årshjulet, så der kommer helt sikkert til at ske noget ude på arbejdspladserne.

Tæl skridt er også en del af årshjulet, så det kommer vi også til at slå på tromme for – næste omgang er allerede i uge 17 og 18. Tilmeld jer, det er enkelt og lige til at gå til.

Sidst - men ikke mindst - skal der lyde en stor tak til de mange frivillige udvalgsmedlemmer, frivillige ikke-udvalgsmedlemmer, instruktører og kontaktpersoner, der har hjulpet os i årets løb. Også tak til bestyrelsen som har arbejdet benhårdt i året der er gået. Tak også til vores sponsorer Sparekassen, Sjælland/Fyn, Beierholm, Kvickly og Sjællandske Medier.

Husk at det ikke koster noget at sige tak - men det luner utrolig meget at modtage et skulderklap i ny og næ. Frem for alt skal man huske på, at de mange instruktører og frivillige er med til, at du, dine kollegaer, venner eller familie får nogle gode oplevelser i årets løb.

Det er således ikke mindst jeres fortjeneste, at Roskilde Firma og Familieidræt er og fortsat vil være en attraktiv, innovativ, spændende og utraditionel idrætsforening. Jeg glæder mig til det kommende år.

Efter beretningen var der lidt snak blandt andet om uorganiseret motion, voksne vælger organiseret idræt fra!

5. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

Økonomiansvarlig John Juul fremlagde regnskabet, som viste en bruttoindtægt på 240.061 og en bruttoudgift 196,675,44 kr., hvilket giver et overskud på 43.385,56. Hvilket er tilfredsstillende når der har været nedgang i fodbold og padel, men det opvejes af fremgang i zumba og yoga

6. Indkomne forslag.

Der er ingen indkomne forslag

7. Fremlæggelse af budget for det kommende år til orientering.

Økonomiansvarlig John Juul fremlagde budgettet for 2024. Det forventede overskud er på 35.610 kr

8. Valg til bestyrelsen, gældende for to år.

- A) Økonomiansvarlig John Juul blev genvalgt
- B) bestyrelsesmedlem Mads Jensen blev genvalgt

9. Valg af 1 revisor, gældende for 2 år

Herdis Hauge blev genvalgt

10. Valg af 1 revisorsuppleant, gældende for 1 år

Klaus Langager blev genvalgt

11. Eventuelt

Indlæg fra Frank Veje RIU (Roskilde Idræts Union)

RIU er en paraplyorganisation for alle idrætsforeninger i Roskilde. RIU har ca. 40.000 medlemmer. De varetager den overordnede dialog med Roskilde Kommune for den enkelte forening. RIU har udarbejdet en idrætsvision for Roskilde i 2023

Et stort problem for idrætsforeningerne i kommunen er faciliteter, for på trods af befolkningstilvæksten i kommunen er idrætsfaciliteterne ikke blevet udbygget.

For flere år siden blev der derfor opsat kameraer i diverse idrætsfaciliteter. Resultatet af den optælling er ikke entydigt, bl.a. ses at åbning for brug af faciliteten i timen fra kl. 22-23 gav en forkert belægningsprocent, dog ses den tendens at idrætsklubber udnytter faciliteterne bedre end aftenskolerne.

Der var spørgsmål fra salen vedrørende disse kameraer

Flere kameraer er pt. i stykker og bliver nok først udskiftet i 2025.

Der er ønsker om at samle en del cykelfaciliteter i Darup hvor allerede Roskilde BMX holder til.

Claus Schou roste Frank Vejes og RIU's indsats.

Formand Claus Schou uddelte følgende plaquetter:

Jan Busk (revisor) for 5 år medlemskab af foreningen

Vivi Hørup (bowling) for 10 års medlemskab af foreningen

RFI- pokalen blev i år tildelt Hanne Langager, ZBC koordinator, med følgende begrundelse fra bestyrelsen:

Årets RFI-pokal kan gives til den eller de personer som har ydet en indsats for foreningen i løbet af året. Vi ønsker at pokalen kan komme længere ud, forstået på den måde, at det også skal være en erkendelse for en som vi ikke nødvendigvis kender her i bestyrelsen. Derfor er det muligt via vores hjemmeside at komme med en indstilling. Kriterierne for den hædersbevisning fremgår af vores hjemmeside.

Heldigvis har vi igen haft flere gode forslag i det forgangne år at vælge imellem. Bestyrelsen har kendt personen i snart en del år. En person som altid har haft sine meninger og har ikke været bange for at sige dem og stå ved dem. Personen har altid stillet de gode spørgsmål, om blandt andet ”hvorfør gør vi det!” ”Det forstår jeg ikke lige, det må du sige engang til!” – for mig altid en god sparringspartner som fik os andre til at se tingene fra flere sider af. Personen har været en del af bestyrelsen, hvor jeg fik mange gode og saglige snakke om mange ting som en frivillig forening bør forholde sig til.

En person som brænder for frivilligheden og måske især de unge mennesker. Hun – for det er en hun – har siden vi begyndte med de unge ude på ZBC, altid været på, så de fik så mange forskellige muligheder som muligt. Det har været koncentreret omkring skolehjemmet på ZBC, så der skulle findes noget som unge mennesker gider, når de har fri. Det har i den grad været udfordrende at se, hvad de i fællesskab er kommet frem til. Hun har lagt sig i selen for at opfylde elevernes ønsker og har skabt mange forskellige samarbejder med andre foreninger her i byen. Det er blevet til både boksning, crossfit, mountainbike, yoga, padel, bowling og flere andre ting. Hun er tovholder bag deres GF1 opstartsdag og hun sørger også for, at de hver onsdag har sund motion ude i Tjørnegårds hallen.

Årets modtager af RFI-pokalen er Hanne Langager

Tak for i aften Claus Schou

Formand Claus Schou

Næstformand Mads Jensen

Økonomiansvarlig John Juul

Bestyrelsesmedlem Marianne Sørensen

Bestyrelsesmedlem Dorte Knudsen

